



АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Приложение № 14

Рег. № 976 / 01.08.2025



Заявка-спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя	
Основно училище „Любен Каравелов“ – град Видин (име на фирмата/организацията)	
Юрическо лице (юридически статус)	
ЕИК/Код по БУЛСТАТ:	.01.01.01.115.10.18.10.18.1. 1.
Код на икономическата дейност	18.15.13.11.1.1.1.1.1.1.1. 1.
сфера на дейност:	Прогимназиално и средно общо образование
Адрес за кореспонденция:	3700, град Видин Ул. „Любен Каравелов“ 31
Лице за контакт:	Цветан Михайлов
Телефон за връзка:	0899829226
e-mail:	Info-500104@edu.mon.bg

Раздел II. Информация за работното място, заплащане и условия на заетост/труд	
Работното място е свободно, считано от:	01.09.2025 г.
Срокът на валидност/изпълнение на заявката е до:	22.08.2025 г.
Длъжност:	Учител, общообразователен учебен предмет в прогимназиален етап - учител по български език и литература и история и цивилизации
Код по НКПД:	21.3.1.3.1.0.15.10.1.0. 1.7.1
Брой места: 1	от тях: ☐ разкрити за първи път и/или ☐ за сезонна заетост
☐ Работното място е на първичен пазар	☐ Желая да ползвам субсидия /финансиране/ за работното място
по чл. от ЗНЗ,	
по проект/програма	
Адрес на работното място:	3700, град Видин, ул. „Любен Каравелов“ 31
Описание на длъжността	Основни отговорности: Съгласно длъжностна характеристика
Допълнителни задачи:	
Трудово възнаграждение (посочете размер на предлаганото заплащане, в лева или друга валута)	☐ основно..... лева/валута
☐ минимално от..... максимално до..... лева/валута	
Допълнителни плащания и/или социални придобивки	Съгласно ВПРЗ
Вид на договора	трудова договор
☐ безсрочен	срок на изпитване
☐ срочен	 (месеци)
☐ граждански договор/ договор за личен труд	
☐ служебно правоотношение	
Основание за сключване на договора	Чл.67, ал.1, т.1 от КТ и във връзка с чл.70 КТ
Работно време: (пълно, непълно, разпокъсано, почасово)	пълно
продължителност в часове:	8 часа
Режим/ начин на работа:	☐ сменен ☐ непрекъсваем ☐ дистанционно/ от разстояние ☐ надомно
Други:	
/При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта/	

Раздел III. Изискванията към кандидата за заемане на работното място									
Образование	☐ професионален бакалавър ☒ висше ☒ бакалавър ☒ магистър	☐ професионален коледж ☐ средно ☐ основно ☐ начално ☐ без образование							
		придобита професия/ квалификация:							
	☐ Езикови познания/ умения (език, ниво на владеење говоримо и/или писмено)		(език) (език) (език)		☐ говоримо ☐ писмено ☐ говоримо ☐ писмено ☐ говоримо ☐ писмено		документ документ документ		☐ да ☐ не ☐ да ☐ не ☐ да ☐ не
☐ Компютърни умения (вид и ниво на владеење)		Компютърни умения				документ		☐ да ☐ не ☐ да ☐ не	
☐ Шофьорски умения, кат.		☐ А ☐ В ☐ BE ☐ C ☐ CE ☐ D ☐ DE ☐ M ☐ Ткт ☐ Тгб ☐ Ттм							
Изискване за професионален опит и/или общ трудов стаж:		☐ да (в години)		по специалността		 (в години)		☐ не	
Допълнителни умения:	☐ Икономически умения ☒ Организаторски умения ☒ Работоспособност		☒ Комунитативност ☒ Отговорност ☒ Социални умения		☐ Мобилност ☒ Предприемчивост ☒ Творчески умения		☒ Мотивация ☒ Работа в екип ☒ Технически умения		
Раздел IV. Начин на кандидатстване									
Начин на кандидатстване:	☐ чрез трудов посредник (ТП)		☐ подбор по документи/профил ☐ директно насочване ☐ предварителен подбор от ТП и окончателен подбор от работодателя		☐ списък с подходящите кандидати ☐ подбор чрез интервю с ТП ☐ по документи ☐ по телефон ☒ със CV ☒ с мотивационно писмо				
	☒ директно кандидатстване ☐ друг								
Изисквания за провеждане допълнителен специализиран подбор чрез:				☐ тест ☐ практически изпит		☐ интервю ☐ Оценка на външна организация		☐ специализиран тест	
Информиран съм, че:		☒ обявените от мен работни места, се публикуват и са публично достъпни на електронната страница на Агенция по заетостта, www.az.government.bg , в съответствие с извикванията на чл. 13 (3) от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта и на EURES Портала за професионална мобилност, https://europa.eu/eures/portal , по силата на Регламент (ЕС) 2016/589 от 13 април 2016 г. относно Европейска мрежа на службите по заетостта (EURES), достъп на работниците до услуги за мобилност и по-нататъшно интегриране на пазарите на труда и за изменение на регламенти (ЕС) № 492/2011 и (ЕС) № 1296/2013.							
Склонен съм да насам работници:		от страни-членки на ЕС		☐ да ☐ не		от страни извън ЕС		☐ да ☐ не	

 Приел: /
 /подпис, фамилия/

 Работодател: /Михайлов/
 /подпис, фамилия /
