



Рег. № 977 / 01.08.2025

РЕГИОНАЛНО УПРАВЛЕНИЕ НА ОБРАЗОВАНИЕТО
ВИДИН

Заявка-спецификация за свободно работно място

PD-38-2155/01.08.2025

Раздел I. Информация за работодателя

Основно училище „Любен Каравелов“ – град Видин (име на фирмата/организацията)		Юридическо лице (юридически статус)	
ЕИК/Код по БУЛСТАТ:	01.01.01.115.10.18.10.18.1. 1.	Код на икономическата дейност	18.15.13.11.1.1.1.1.1.1. 1.
сфера на дейност:	Прогимназиално и средно общо образование		
Адрес за кореспонденция:	3700, град Видин Ул. „Любен Каравелов“ 31	Лице за контакт:	Цветан Михайлов
Телефон за връзка:	0899829226	e-mail:	Info-500104@edu.mon.bg

Раздел II. Информация за работното място, заплащане и условия на заетост/труд

Работното място е свободно, считано от:		01.09.2025 г.		Срокът на валидност/ изпълнение на заявката е до:		22.08.2025 г.	
Длъжност:	Учител, общообразователен учебен предмет в прогимназиален етап - учител по български език и литература				Код по НКПД:	21.3.1.3.1.0.15.10.1.0. 1.7.1	
Брой места:	1	от тях:	☐ разкрити за първи път		и/или ☐ за сезонна заетост		
☐ Работното място е на първичен пазар		☐ Желая да ползвам субсидия /финансиране/ за работното място		по чл. от ЗНЗ, по проект/програма			
Адрес на работното място:		3700, град Видин, ул. „Любен Каравелов“ 31					
Описание на длъжността	Основни отговорности:	Съгласно длъжностна характеристика					
	Допълнителни задачи:						
Трудово възнаграждение (посочете размер на предлаганото заплащане, в лева или друга валута)				☐ основно..... лева/валута ☐ минимално от..... максимално до..... лева/валута			
Допълнителни плащания и/ или социални придобивки		Съгласно ВПРЗ					
Вид на договора	трудов договор	☐ безсрочен		срок на изпитване		6 месеца (месеци)	
		☐ срочен				 (месеци)	
		☐ граждански договор/ договор за личен труд		☐ служебно правоотношение			
Основание за сключване на договора		Чл.67, ал.1, т.1 от КТ и във връзка с чл.70 КТ					
Работно време: (пълно, непълно, разпокъсано, почасово)		пълно		продължителност в часове:		8 часа	
Режим/ начин на работа:		☐ сменен		☐ непрекъсваем		☐ дистанционно/ от разстояние	
						☐ надомно	
Други:.....							

/При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчване на заетостта/

Раздел III. Изискванията към кандидата за заемане на работното място									
Образование	☐ професионален бакалавър ☒ висше ☐ бакалавър ☐ магистър	☐ професионален коледж ☐ средно ☐ основно ☐ начално ☐ без образование							
		придобита професия/ квалификация:							
	☐ Езикови познания/ умения (език, ниво на владеење говоримо и/или писмено)		(език) (език) (език)		☐ говоримо ☐ писмено ☐ говоримо ☐ писмено ☐ говоримо ☐ писмено		документ документ документ		☐ да ☐ не ☐ да ☐ не ☐ да ☐ не
☐ Компютърни умения (вид и ниво на владеење)		Компютърни умения				документ		☐ да ☐ не	
☐ Шофьорски умения, кат.		☐ A ☐ B ☐ BE ☐ C ☐ CE ☐ D ☐ DE ☐ M ☐ Ткт ☐ Ттб ☐ Ттм							
Изискване за професионален опит и/или общ трудов стаж:		☐ да (в години)	по специалността		 (в години)		☐ не		
Допълнителни умения:		☐ Икономически умения ☒ Комуникативност ☐ Мобилност ☒ Мотивация ☒ Организаторски умения ☒ Отговорност ☒ Предприемчивост ☒ Работа в екип ☒ Работоспособност ☒ Социални умения ☒ Творчески умения ☒ Технически умения							

Раздел IV. Начин на кандидатстване				
Начин на кандидатстване:	☐ чрез трудов посредник (ТП)	☐ подбор по документи/профил ☐ списък с подходящите кандидати ☐ директно насочване ☐ подбор чрез интервю с ТП ☐ предварителен подбор от ТП и окончателен подбор от работодателя		
	☒ директно кандидатстване	☒ по документи ☐ по телефон ☒ със CV ☒ с мотивационно писмо		
	☐ друг			
Изисквания за провеждане допълнителен специализиран подбор чрез:		☐ тест ☐ интервю ☐ специализиран тест ☐ практически изпит ☐ Оценка на външна организация		

Информиран съм, че:	☒ обявените от мен работни места, се публикуват и са публично достъпни на електронната страница на Агенция по заетостта, www.az.government.bg , в съответствие с извикванията на чл. 13 (3) от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта и на EURES Портала за професионална мобилност, https://europa.eu/eures/portal , по силата на Регламент (ЕС) 2016/589 от 13 април 2016 г. относно Европейска мрежа на службите по заетостта (EURES), достъп на работниците до услуги за мобилност и по-нататъшно интегриране на пазарите на труда и за изменение на регламенти (ЕС) № 492/2011 и (ЕС) № 1296/2013.			
Склонен съм да наемам работници:	от страни-членки на ЕС	☐ да ☐ не	от страни извън ЕС	☐ да ☐ не

 Приел: /.....
 /подпис, фамилия/

 Работодател: Михайлов/
 /подпис, фамилия /
